

Buoni Lavoro INPS: in Gazzetta Ufficiale nuovi obblighi per la comunicazione dei voucher



Voucher INPS: le nuove regole pubblicate in Gazzetta Ufficiale. Ecco la guida con tutte le novità sui Buoni Lavoro per non rischiare di dover pagare una sanzione.

Voucher INPS: nuove regole per il 2017.

I **Buoni Lavoro Inps**, o voucher, sono il metodo di pagamento dei contenuti previdenziali per le prestazioni temporanee. Tuttavia, spesso i datori di lavoro utilizzano i voucher INPS scorrettamente, poiché ne approfittano per contrattualizzare i dipendenti.

Per questo motivo, l'INPS in più di un'occasione è intervenuta per impedire eventuali comportamenti scorretti. In questi giorni, ad esempio, tramite un decreto

VIA G. DEVITOFRANCESCO N°4/A - 70124 BARI

TEL. +390805564420 - FAX +390805564136

MAIL: info@gammasrl.net PEC: luigi.nonnato@pec.commercialisti.it



correttivo del Jobs Act pubblicato in **Gazzetta Ufficiale**, stata introdotta una norma che impedisce al datore di lavoro di giustificare a posteriori la presenza di un lavoro privo del regolare contratto.

Nel dettaglio, la **novità sui Buoni Lavoro INPS** consiste nell'obbligo di comunicare l'utilizzo dei voucher almeno **60 minuti prima dell'inizio della prestazione lavorativa**.

Fino ad oggi la comunicazione poteva avvenire fino a 30 giorni dopo la prestazione, e di conseguenza molti datori di lavoro utilizzavano questo *escamotage* per giustificare la presenza, a posteriori, dei dipendenti a nero. Da oggi questo non sarà più possibile perché con le nuove regole sui voucher INPS, sono previste **multe e sanzioni** per chi non rispetterà le regole.

GUIDA con tutte le novità sui Buoni Lavoro INPS.

OBBLIGO COMUNICAZIONE UN'ORA PRIMA COME FARE:

Con le nuove regole sui voucher INPS, il committente ha l'obbligo di comunicarne l'utilizzo almeno **60 minuti prima** dell'inizio della prestazione lavorativa. Nella comunicazione deve indicare:

- dati anagrafici del dipendente;
- codice fiscale;
- luogo e la durata della prestazione.

Quindi, non verranno più accettate le comunicazioni pervenute per **via cartacea**. Tuttavia, bisogna sottolineare che la nuova legge non fa chiarezza sugli indirizzi da utilizzare per l'invio della comunicazione. Dovrebbe trattarsi degli stessi contatti previsti per il **lavoro intermittente**, ma non ci sono norme o atti amministrativi in cui vengono specificati ufficialmente.

Al momento, in attesa di ulteriori comunicazioni del Ministero, vi consigliamo di utilizzare i seguenti contatti così da rispettare i nuovi obblighi pubblicati in Gazzetta Ufficiale.

VIA G. DEVITOFRANCESCO N°4/A - 70124 BARI

TEL. +390805564420 - FAX +390805564136

MAIL: info@gammasrl.net PEC: luigi.nonnato@pec.commercialisti.it



Per comunicare l'utilizzo del voucher INPS, il datore di lavoro può mandare un **SMS al numero 339/9942256**, oppure una mail alla sede dell'**Ispettorato del Lavoro** (*intermittenti@pec.lavoro.gov.it*).

ECCEZIONI

Ci sono delle categorie di lavoratori per cui **non vige l'obbligo della comunicazione**. Ecco un elenco con tutte le eccezioni:

- enti pubblici;
- attività non commerciali;
- famiglie;
- lavoro domestico;
- anche per il lavoro agricolo ci sono delle eccezioni. In questo caso, infatti, la comunicazione può avvenire in un arco di tempo di **tre giorni**, e non c'è bisogno di indicare i dati su inizio e fine della prestazione lavorativa.

Quindi, come abbiamo appena visto per alcune categorie non c'è l'obbligo di comunicazione all'Inps. Ad esempio, le famiglie non devono trasmettere i dati delle baby sitter o delle badanti. Tutte le altre categorie che non fanno parte dell'elenco, invece, faranno bene a rispettare le **nuove regole sui Buoni Lavoro INPS** altrimenti rischiano di pagare una multa salata.

SANZIONI

Chi non rispetterà i nuovi obblighi per i Buoni Lavoro Inps, dimenticando di comunicarne l'utilizzo 60 minuti prima dell'inizio della prestazione lavorativa, rischia una sanzione amministrativa che va dai 400€ ai 2.400€ per ogni dipendente irregolare.