

INCENTIVI 2017; BONUS ASSUNZIONI AL SUD

Cambiano le regole per la fruizione del **bonus assunzioni**, sgravio contributivo riservato alle imprese del **Sud** che assumano con contratto a tempo **indeterminato**, anche in apprendistato, dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017. La nuova decontribuzione prede il nome di **“Incentivo occupazione Sud”**. I datori di lavoro interessati dovranno inoltrare all’INPS, esclusivamente in via telematica, una **domanda** preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all’assunzione effettuata o che intenderanno effettuare.

Bonus

Lo **sgravio contributivo** viene concesso, con **esclusione** di premi e contributi dovuti all’**INAIL**, nel limite massimo di **8.060 euro per lavoratore** assunto. E’ possibile fruire dell’incentivo anche in caso di assunzione a tempo parziale, in questo caso lo sgravio sarà ridotto proporzionalmente rispetto al tempo pieno. Lo sgravio potrà essere fruito esclusivamente tramite **conguaglio** nelle denunce contributive mensili dalle aziende all’INPS. L’incentivo **non è cumulabile** con altri incentivi all’assunzione di natura economica o contributiva, ad eccezione dell’agevolazione prevista per l’apprendistato.

Requisiti

Il beneficio contributivo, che rientra nel Programma Operativo Nazionale “Sistemi di Politiche Attive per l’Occupazione” (**PON SPAO**), sarà fruibile entro il 28 febbraio 2019 dalle imprese con sede legale nelle seguenti **Regioni**:

- **“meno sviluppate”**: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia;
- **“in transizione”**: Abruzzo, Molise e Sardegna.

I **lavoratori** assunti devono risultare in possesso dei seguenti requisiti:

- **disoccupati**, ovvero privi di impiego;
- aver dichiarato – ai sensi dell’articolo 19, del Decreto Legislativo n. 150/2015 – in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria **immediata disponibilità** allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro, concordate con il Centro per l’impiego;
- essere **giovani** di età compresa tra i 15 anni e 24 anni oppure lavoratori con oltre 24 anni di età, “privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi”.

Risorse

Il Decreto 21 novembre 2016 del Ministero del Lavoro che regola il nuovo bonus è attualmente in visione alla Corte dei Conti per la **verifica** circa la copertura finanziaria. Al momento, le risorse finanziarie stanziare per la nuova agevolazione contributiva sono pari a 530 milioni di euro, così suddivisi:



- **500 milioni** destinati alle aziende che assumono lavoratori nelle Regioni “meno sviluppate” (**Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia**);
- **30 milioni** destinati alle aziende che assumono lavoratori nelle Regioni “in transizione” (**Abruzzo, Molise e Sardegna**).

ASSUNZIONI AGEVOLATE

Nella **Legge di Stabilità 2017** trovano spazio nuove **assunzioni agevolate** stavolta riservate ai **giovani**, ovvero incentivi per i datori di lavoro che assumano, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017, giovani che hanno fatto **stage** o **tirocini** formativi nell'azienda. La misura dovrebbe consistere in uno sgravio **per 36 mesi** a favore delle imprese che assumono a tempo indeterminato giovani al termine del tirocinio curriculare se studenti universitari oppure formati grazie all'alternanza scuola-lavoro, purchè entro sei mesi dall'acquisizione del titolo.

Altri incentivi

Sempre destinati ai giovani (ma anche ai disoccupati) ci sono ulteriori **incentivi** all'assunzione, anticipati dal ministro del Lavoro Giuliano Poletti:

*«L'altro intervento, che però non sta nella Legge di Bilancio ma attinge 530 milioni dai fondi europei destinati alla coesione, introduce un incentivo alle assunzioni in **tutte le regioni del Sud**. Vale per **un anno**, sino ad un massimo di **8.060 euro a lavoratore** e servirà a favorire l'assunzione di giovani sino a 25 anni e lavoratori che hanno perso un lavoro da almeno 6 mesi, in questo caso senza vincoli d'età».*

Le **assunzioni agevolate**, così articolate, resteranno in vigore solo per il 2017 perché, spiega il ministro:

*«Completato questo triennio di decontribuzione dal 2018, quando si affronterà la questione fiscale mettendo in cantiere la **riforma dell'IRPEF**, si dovrà ragionare su un taglio strutturale del cuneo previdenziale e contributivo. Perché occorre fare in modo che il **lavoro stabile** costi stabilmente di meno del lavoro precario». Su questo fronte, «un passo importante è già stato fatto tagliando l'**IRAP**, ora l'opera va solo completata».*

Bonus Garanzia Giovani

Il **Bonus** per 12 mesi sulle assunzioni effettuate nel 2017 con contratto di apprendistato, contratto a tempo indeterminato o determinato (di almeno sei mesi) – in questo caso con sgravio contributivo ridotto del 50% e tetto di 4.030 euro annui per lavoratore assunto – è collegato al **tirocinio Garanzia Giovani** rivolgendosi a giovani disoccupati o inoccupati iscritti al programma.

Bonus assunzioni al Sud

Il Bonus incentiva le assunzioni a tempo indeterminato o in apprendistato di giovani fino a 24 anni o disoccupati da almeno sei mesi.

VIA G. DE VITTORFRANCESCO N 4/A - 70124 BARI
TEL. +390805564420 - FAX +390805564136

MAIL: info@gammasrl.net PEC: luigi.nonnato@pec.commercialisti.it



Per conferme e dettaglio è necessario attendere il testo ufficiale della Legge di Stabilità. Ricordiamo che al momento non si conosce la bozza dello schema di Legge di Bilancio inviata alla UE, di cui il Governo ha diramato per ora solo una **presentazione**:

VIA G. DEVITOFRANCESCO N°4/A - 70124 BARI

TEL. +390805564420 - FAX +390805564136

MAIL: info@gammasrl.net PEC: luigi.nonnato@pec.commercialisti.it