

## ASSUNZIONI AGEVOLATE 2017 PER I GIOVANI

Dal **primo gennaio 2017** scattano i nuovi **incentivi** alle **assunzioni di giovani** che hanno effettuato periodi di **alternanza** scuola lavoro (previsti dalla Legge di Stabilità 2017) e la **decontribuzione** per le assunzioni giovanili nelle Regioni del **Sud** (inserita in un provvedimento del Ministero del Lavoro. Terminano, invece, il 31 dicembre 2016 la decontribuzione al 40% e le agevolazioni per assunzioni in apprendistato professionalizzante presso datori di lavoro con meno di dieci dipendenti.

Facciamo ordine fra le diverse ipotesi di assunzioni agevolate 2017, tutte concentrate sui giovani.

### Legge di Stabilità 2017

L'agevolazione è contenuta nei *commi 308 e 309* della Legge di Bilancio 2017. Consiste in un **esonero contributivo** per un massimo di 36 mesi, nel caso di assunzione a tempo indeterminato di giovani, anche in apprendistato, fino a un tetto di 3.250 euro. L'assunzione riguarda giovani che hanno svolto presso il medesimo datore di lavoro periodi di **alternanza scuola lavoro** pari ad almeno il 30% delle ore di lavoro oppure periodi di **apprendistato** per la qualifica e il diploma professionale, diploma di istruzione secondaria superiore, certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

- L'**assunzione** deve avvenire entro sei mesi dal titolo di studio, nel 2017 o nel 2018.
- **Esclusi** i contratti di lavoro domestico e gli operai del settore agricolo. L'esonero non riguarda i contributi INAIL.
- I **percorsi** di alternanza scuola lavoro sono svolti in base alle seguenti leggi: articolo 1, comma 33, della legge 107/2015, capo III del decreto legislativo 226/2005, capo II del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 gennaio 2008, ordinamenti dei percorsi universitari.
- Il **beneficio** contributivo è finanziato con 7,4 milioni di euro per il 2017, 40,8 milioni per il 2018, 86,9 milioni di euro per il 2019, 84 milioni di euro per il 2020, 50,7 milioni per il 2021, 4,3 milioni per il 2022.
- Le **domande** vanno inviate all'INPS, che le accoglie fino a esaurimento risorse, e provvede al monitoraggio con relazioni ai ministeri del Lavoro e dell'Economia. Entro il 31 dicembre 2018 il governo verifica i risultati dell'agevolazione e ne dispone l'eventuale prosecuzione.

### Decreto assunzioni al Sud

Anche questa è un'agevolazione contributiva, destinata alle assunzioni a tempo indeterminato, anche in somministrazione o in apprendistato, di giovani in **Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Sardegna, Abruzzo, Molise**. Il riferimento normativo è il decreto della direzione generale per le Politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione del ministero del Lavoro che accoglie l'atto di indirizzo dello scorso 16 novembre



del Presidente dell'Anpal (Agenzia nazionale per il lavoro). Il finanziamento (530 milioni di euro) è a carico del Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive del Lavoro" (SPAO).

L'assunzione deve riguardare **giovani fra i 15 e i 24 anni**, oppure **lavoratori con almeno 25 anni senza impiego** regolarmente retribuito da almeno sei mesi. Il beneficio è una decontribuzione totale fino a un tetto di 8mila 60 euro annui per ogni lavoratore assunto. La richiesta va inoltrata all'INPS. Non è cumulabile con altri benefici per assunzioni agevolate.

## Garanzia Giovani

Ricordiamo un altro incentivo finanziato dai Fondi europei che riguarda l'assunzione di **giovani Neet**, che non studiano e non lavorano, fra i 15 e i 29 anni, iscritti a **Garanzia Giovani**. Le assunzioni devono avvenire nel 2017, a tempo indeterminato (anche in apprendistato), oppure a tempo determinato per almeno sei mesi o in apprendistato professionalizzante. A disposizione ci sono 200 milioni attinti dai fondi europei del Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive del Lavoro".

Se l'assunzione è a tempo indeterminato o in apprendistato, l'agevolazione è un esonero contributivo fino a un tetto di 8mila 060 euro (in caso di part-time si riduce in maniera proporzionale), se invece il contratto è a termine lo sgravio contributivo è pari al 50% e può essere al massimo di 4mila 030 euro annui. Esclusi i contratti di lavoro domestico, il beneficio non è cumulabile con altre agevolazioni per le assunzioni.

## Agevolazioni in scadenza

Termina il **31 dicembre 2016** l'incentivo previsto dalla manovra economica dell'anno scorso (**decontribuzione al 40%** fino a un tetto di 3mila250 euro, per 24 mesi). Il 31 dicembre 2016 cessano di avere effetto anche i benefici previsti per i contratti di **apprendistato professionalizzante** nelle aziende sotto i dieci dipendenti (*legge 183/2011*), e quelli per i **lavoratori in mobilità** previsti dall'*articolo 8 della legge 223/1991*.

VIA G. DEVITOFRANCESCO N°4/A - 70124 BARI

TEL. +390805564420 - FAX +390805564136

MAIL: [info@gammasrl.net](mailto:info@gammasrl.net) PEC: [luigi.nonnato@pec.commercialisti.it](mailto:luigi.nonnato@pec.commercialisti.it)

## BONUS ASSUNZIONI AL SUD: NUOVE REGOLE

*"Incentivo occupazione Sud" è il nuovo sgravio contributivo per le assunzioni 2017 nel Mezzogiorno: guida alle regole per fruire del nuovo bonus assunzioni.*

Cambiano le regole per la fruizione del **bonus assunzioni**, sgravio contributivo riservato alle imprese del **Sud** che assumano con contratto a tempo **indeterminato**, anche in apprendistato, dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017. La nuova decontribuzione prede il nome di **"Incentivo occupazione Sud"**. I datori di lavoro interessati dovranno inoltrare all'INPS, esclusivamente in via telematica, una **domanda** preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intenderanno effettuare.

### Bonus

Lo **sgravio contributivo** viene concesso, con **esclusione** di premi e contributi dovuti all'**INAIL**, nel limite massimo di **8.060 euro per lavoratore** assunto. E' possibile fruire dell'incentivo anche in caso di assunzione a tempo parziale, in questo caso lo sgravio sarà ridotto proporzionalmente rispetto al tempo pieno. Lo sgravio potrà essere fruito esclusivamente tramite **conguaglio** nelle denunce contributive mensili dalle aziende all'INPS. L'incentivo **non è cumulabile** con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva, ad eccezione dell'agevolazione prevista per l'apprendistato.

### Requisiti

Il beneficio contributivo, che rientra nel Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" (**PON SPAO**), sarà fruibile entro il 28 febbraio 2019 dalle imprese con sede legale nelle seguenti **Regioni**:

- **"meno sviluppate"**: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia;
- **"in transizione"**: Abruzzo, Molise e Sardegna.

I **lavoratori** assunti devono risultare in possesso dei seguenti requisiti:

- **disoccupati**, ovvero privi di impiego;
- aver dichiarato – ai sensi dell'articolo 19, del Decreto Legislativo n. 150/2015 – in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria **immediata disponibilità** allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro, concordate con il Centro per l'impiego;
- essere **giovani** di età compresa tra i 15 anni e 24 anni oppure lavoratori con oltre 24 anni di età, "privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi".

## Risorse

Il Decreto 21 novembre 2016 del Ministero del Lavoro che regola il nuovo bonus è attualmente in visione alla Corte dei Conti per la **verifica** circa la copertura finanziaria. Al momento, le risorse finanziarie stanziare per la nuova agevolazione contributiva sono pari a 530 milioni di euro, così suddivisi:

- **500 milioni** destinati alle aziende che assumono lavoratori nelle Regioni “meno sviluppate” (**Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia**);
- **30 milioni** destinati alle aziende che assumono lavoratori nelle Regioni “in transizione” (**Abruzzo, Molise e Sardegna**).