

LEGGE DI BILANCIO 2018: SGRAVIO TOTALE PER ASSUNZIONE APPRENDISTI

La legge di bilancio 2018 presentata in Consiglio dei Ministri e attualmente al vaglio di Bruxelles presenta importanti nuove misure per il lavoro e in particolare gli **sgravi contributivi per le assunzioni dei giovani**, già annunciati nelle scorse settimane. Le novità più importanti sono due:

1. **Ampliamento dell'età su cui applicare la decontribuzione del 50% triennale** per l'assunzione di soggetti **fino a 35 anni**, finora si era parlato di un limite a 29 anni. Questa misura sarebbe valida però **solo per il 2018**. Dal 2019 lo sgravio si dovrebbe applicare invece fino ai 29 anni. Agevolate sia le assunzioni a tempo indeterminato che le conversioni da contratto a termine a contratto a tutele crescenti.
2. **Sgravio totale triennale** per l'assunzione di **giovani assunti entro 6 mesi dal conseguimento del titolo di studio, se avevano svolto apprendistato o alternanza scuola lavoro presso la stessa azienda.**

Stessa agevolazione, cioè **decontribuzione al 100%** anche per altri due casi particolari:

- **giovani del Sud**
- **NEET** (giovani che non studiano e non lavorano, iscritti al programma Garanzia Giovani)

In sostanza **si prorogherebbe il Bonus sud e lo sgravio del programma europeo Garanzia giovani**. Questi due incentivi sarebbero gestiti da ANPAL. C'è da dire che l'ampliamento dell'età da 29 al 35 anni avrà bisogno dell'ok di Bruxelles perché contrasta con la normativa comunitaria. Va anche specificato che tutti questi **sgravi riguardano i contributi previdenziali**, mentre **resta escluso il contributo per l'assicurazione INAIL**.

Le altre misure per il lavoro previste sono:

- **incentivi per la ricollocazione dei lavoratori interessati da licenziamenti collettivi** per crisi aziendale
- **Rifinanziamento dell'apprendistato duale** per gli istituti di istruzione e formazione professionale
- **Rifinanziamento per gli ITS** scuole di specializzazione tecnologica a livello universitario.